

Vođenje (liderstvo)

Vrsta: Seminarski | Broj strana: 6 | Nivo: Visoko poslovna škola, Užice

Pod vođstvom (liderstvom) se podrazumeva sposobnost menadžera da utiče na radnike da više doprinosu ostvarivanju ciljeva organizacije čiji su članovi. Osim ove definicije ima još veći broj definicija. Jukl je dao veći broj definicija. Po jednoj "Vođenje (liderstvo) je ponašanje pojedinca koji usmerava aktivnosti grupe ka zajedničkom cilju. U jednoj od svojih studija definišući pojmove vođstva (liderstva) i vođe (lidera). Tannenbaum i Schmidt, definisali su vođstvo (liderstvo) kao kontinuum mogućnosti i naveli niz elemenata koji taj proces podrazumevaju. Smatrali su da je vođstvo (liderstvo) kompleksan proces koji u sebi sadrži:

Varijableličnosti podređenih,

Očekivanja podređenih o tome kako vođa treba da se ponaša,

Sposobnosti grupe da reši problem,

Spremnost podređenih da prihvate odgovornost.

Jedan od interesantnijih načina definisanja pojma vođstvo (liderstvo) izneo je Blanchard u svojoj knjizi, "Misija je moguća" Pokušavajući da organizaciju uporedi sa svemirskim brodom, Blanchard navodi:

Liderstvo se može sagledavati iz različitih aspekata, pa stoga i njegove definicije variraju. Karakteristike koje čine osnovu vođenja (liderstva) su:

Vođstvo (liderstvo) je proces i ne predstavlja osobinu ili karakteristiku u samoj osobi koju nazivamo vođom (liderom) Proces podrazumeva da vođa (lider) utiče na sledbenike i da sledbenici utiču na njega.

Vođenje (liderstvo) uključuje određenu dozu uticaja, prevažno uticaja vođe (lidera) na sledbenike vođenje (liderstvo) ne postoji bez uticaja.

Razlike između menadžera i vođe (lidera)

Menadžer

Vođa (lider)

-Resursna moć

-Interpretativna moć

-Hijerarhijska pozicija

-Upravljanje svešću

-Planira, organizuje, kontroliše

-Kreira i vodi promene

-Sprovodi viziju

-Kreira viziju

-Cilj: efikasnost

-Cilj: efektivnost

-Stabilni uslovi

-Turbulentni uslovi

Karakteristike vođe (lidera)

Uspesne vođe (lideri) danas moraju biti ljudi sa najfleksibilnijim duhom. Moraju da imaju sposobnost da prihvataju nove ideje, da se prilagode novonastalim uslovima poslovanja. U literaturi se susreće podatak da se Frederick Taylor prvi teoretičar menadžmenta koji je sistematizovao poželjne karakteristike vođe (lidera)

Po Tayloru poželjne karakteristike su:

Pamet,

Obrazovanje,

Tehnička znanja,

Taktičnost,

Energija,

Izdržljivost,

Poštenje,

Dobro zdravlje

Henry Fayol je smatrao da uspesne vođe (lideri) moraju da imaju sledeće osobine:

Fizičke 1. Zdravlje,

2. Snagu

Mentalne: 1. Sposobnost razumevanja,

2. Sposobnost rješavanja,

3. Sposobnost učenja,

4. Sposobnost prilagođavanja

Moralne: 1. Energiju,

2. Čvrstinu,

3. Posедуje inijacitivu,

4. Poseduje taktičnost

Tannenbaum i Schmidt su posmatrali vođenje (liderstvo) kao kontinuum mogućnosti. Po njihovoj teoriji vođe (lideri) treba da poseduju

sledeće osobine:

Spremnost da i podređeni zaposleni učestvuju u donošenju odluka,

**----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU. -----**

www.maturskiradovi.net

MOŽETE NAS KONTAKTIRATI NA E-MAIL: maturskiradovi.net@gmail.com